NAINI
Ethically Firm. Environmentally Strong

शिकायत और यौन उत्पीड़न विरोधी नीति
(Grievance & Anti-Sexual Harassment Policy)

हम कार्यस्थल को एक सुरक्षित और सम्मानजनक स्थान बनाए रखने के लिए निष्पक्ष शिकायत निवारण व्यवस्था प्रदान करते हैं।

प्रमुख तत्व:

- शिकायतें मौखिक या लिखित रूप में समूह प्रबंधक या HR को दी जा सकती हैं।
- महिला कर्मचारी आंतरिक शिकायत समिति (ICC) या महिला प्रकोष्ठ से संपर्क कर सकती हैं।
- सभी शिकायतें शीघ्र सुलझाई जाती हैं, यदि आवश्यक हो तो फॉलोअप भी किया जाता है।
- शिकायतकर्ता को किसी भी प्रकार की धमकी, बर्खास्तगी या प्रताड़ना नहीं दी जाएगी।
- तंत्र की वार्षिक समीक्षा की जाती है और सुधारात्मक कदम उठाए जाते हैं।

13th June'2025

(Mukesh Tyagi)

Director- Technical